



ESTADO DE SANTA CATARINA
PREFEITURA MUNICIPAL DE IPUMIRIM

plano trabalho

CONVÊNIO PREFEITURA



PREFEITURA MUNICIPAL DE IPUMIRIM

Protocolo: 571 - 2017 Prot 04/07/2017 13.56.14

Requerente: ASSOCIAÇÃO CORPO DE BOMBEIROS VOLUNTARIOS

Previsão de retirada em 19/07/2017 13.56.14

000133

1 - DADOS CADASTRAIS

PROPONENTE

ÓRGÃO/ENTIDADE

ASSOCIAÇÃO CORPO DE BOMBEIROS VOLUNTÁRIOS DE IPUMIRIM-SC

CNPJ 80.912.744/0001-11 INSCRIÇÃO MUNICIPAL 4459

ENDEREÇO (RUA, AVENIDA, PRAÇA) Avenida Rio Branco NÚMERO 910 COMPLEMENTO Centro

CEP 89.790-000 BAIRRO INTERIOR MUNICÍPIO IPUMIRIM UF SC

E-MAIL ipumirim@abvesc.com.br DDD 49 TELEFONE 3438-1293 FAX

CONTA CORRENTE BANCO 001 AGÊNCIA PRAÇA PAGAMENTO IPUMIRIM CPF

NOME DO RESPONSÁVEL VILMAR BARRO

CI/ÓRGÃO EXPEDIDOR FUNÇÃO PRESIDENTE

ENDEREÇO (RUA, AVENIDA, PRAÇA) NÚMERO 423 COMPLEMENTO BAIRRO

CEP 89.790-000 BAIRRO MUNICÍPIO IPUMIRIM UF SC

E-MAIL DDD 49 TELEFONE FAX

2 - MEMBROS

1.4 - DIRETORIA		Cargo
Vilmar Barro		Presidente
Mirian M.B.G.Canfield		Vice-Presidente
Adilo Gosh		Vice-Presidente
Adelio Roos		Vice-Presidente
Cassia Anater		Secretária
Catia Mosele		Secretaria
Lurdes Hecler		Tesoureira
Edimar Sartori		Tesoureiro
Plinio Eugênio Ruck		Socio Ativo
Roseli Putton		Socio Ativo
Joelcio Junguer		Socio Ativo
Fernando Willian Suhre		Socio Ativo
João Nicoden		Socio Contribuinte
Edson Bongoni		Socio Contribuinte
Osvino Costa		Socio Contribuinte
1.5 - CORPO TÉCNICO		Cargo
Paulo Sergio de Souza Rizzi		Funcionário / Sub-Comandante
Osmar Boelter		Funcionário
Fernando Willian Suhre		Funcionário
Luiz Carlos Port		Funcionário
1.6 - CONSELHO FISCAL		Cargo
Prefeito Municipal Volnei Schimidt		
Presidente CDL Adilson Antonio da Rosa		

3 - DO PROJETO

3.1 – OBJETIVO GERAL

Atendimento à população através do desenvolvimento das atividades operacionais da corporação.

3.2 – OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Serviços de transportes de pacientes, por livre demanda ou solicitação da Secretaria de Saúde;
- Atendimento de vitimados em acidentes domésticos, de trabalho ou rodoviários;
- Combate a incêndios;
- Manutenção de suas atividades de urgência e emergências.

3.3 – JUSTIFICATIVA

Pelo fato do município não possuir corporação de bombeiros militares em seu território, a incumbência de atendimento a acidentados passou à corporação de bombeiros voluntários, cobrindo desde acidentes nas rodovias que cortam o município, bem como acidentes domésticos e de trabalho e incêndios.

Ao longo do tempo, isso foi transformando os bombeiros voluntários de Ipumirim em um ponto de apoio aos munícipes que, inclusive, passaram a buscar na corporação atendimentos mais simples, que a rede municipal de saúde poderia atender, mas que, tendo os bombeiros como referência, a população opta por buscar-nos em primeiro lugar, obrigando-nos, dessa forma, a transportá-los até as unidades de atendimento municipais.

Além das chamadas espontâneas, seguidamente a rede municipal de saúde tem buscado nosso apoio para deslocamento de pacientes, seja para outros centros de referência, seja para as unidades próprias ou contratadas.

Isso tem ocasionado um aumento expressivo nos custos operacionais da corporação. Além do aumento dos custos com os veículos, houve a necessidade da instituição de um quadro permanente na corporação, pois além da necessidade de uma qualificação específica para esse tipo de atendimento, é muito difícil encontrar pessoal voluntário que se disponha a ficar em horário comercial na corporação durante todo o tempo que se faz necessário.

Por isso, é necessária, a participação do município no custeio dessas despesas, tendo em vista, que a corporação esta prestando um serviço à secretaria municipal de saúde. Os atendimentos realizados pela corporação reduzem os custos da secretaria, que não precisa dispor de seus veículos e funcionários para realizar esses atendimentos, podendo direcioná-los, aos encaminhamentos para especialidades em outros municípios.

3.4 – PÚBLICO ALVO / BENEFICIÁRIOS

O presente projeto tem como objetivo atender a todos os públicos do município e os transeuntes, pois se trata de um serviço de urgência e emergência a quem necessitar.

3.5 – ÀREA DE ABRANGENCIA

Município de Ipumirim-SC

3.6 – METODOLOGIA

Desenvolvimento das atividades de acordo com as normas aplicáveis.

3.7 - CAPACIDADES TÉCNICA E GERENCIAL / QUALIFICAÇÃO EQUIPE TÉCNICA

A Associação Corpo de Bombeiros Voluntários de Ipumirim conta com quadro colaboradores com as seguintes qualificações:

Osmar Boelter: Colaborador com escolaridade de nível básico, com curso de formação com reconhecimento a nível estadual pela Associação de Bombeiros Voluntários de Santa Catarina (ABVESC) e Especialização em Resgate Veicular Avançado, Curso de CPI (Capacitação para Instrução) e Sistema de Comando Operacional com experiência em comando desta entidade.

Luiz Carlos Port: Colaborador com escolaridade de nível médio, com formação de Bombeiro Voluntário e de Bombeiro Profissional reconhecido pelo MEC, experiência em instrução, liderança e resgate técnico básico vertical.

Fernando Willian Suhre: Colaborador com escolaridade de nível básico, com formação de Bombeiro Voluntário e Especialização em Resgate Técnico Vertical Básico.

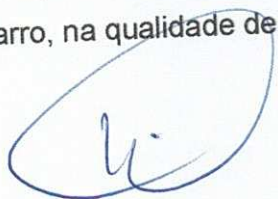
Paulo Sergio de Souza Rizzi: Colaborador com escolaridade de nível superior em Matemática, com formação de Bombeiro Voluntário reconhecido a nível estadual (ABVESC) e de Bombeiro Profissional reconhecido pelo MEC, possui experiência em Sistema de Comando Operacional, Liderança, Especialização em Resgate Técnico Vertical Avançado, de instrução, incêndios florestais, sistema de gestão de operações, Suporte de Vida em Cardiologia (BLS), treinamento para tripulante de aeronave.

3.8 – RESULTADOS/PRODUTOS ESPERADOS/IMPACTOS PREVISTOS

Manter os serviços de atendimento à população, bem como dar suporte a Secretaria de Saúde, quando em situações de urgência e emergência.

3.9 – DA ADMINISTRAÇÃO DA PARCERIA

O responsável legal pela Associação corpo de Bombeiros Voluntários e o Sr. Vilmar Barro, na qualidade de presidente.



4 – DA PARTICIPAÇÃO

4.1 Da entidade proponente.

4.1.1 – Dos recursos Financeiros:

A entidade disponibilizará o montante de R\$ 0,00 (Zero Reais e Zero Centavos) a título de contrapartida para a execução do objeto proposto.

4.1.2 – Dos recursos físicos e humanos:

A Associação Corpo de Bombeiros Voluntários de Ipumirim conta com 04 (quatro) colaboradores contratados para dar suporte, por se tratando de entidade voluntária e a especificação da atividade que exerce não consegue contar com quadro de voluntários em tempo integral. Conta também com 30 bombeiros voluntários.

Possui em sua sede um caminhão de combate a incêndio, um caminhão de combate a incêndio e resgate, possui duas ambulâncias de suporte básico de vida, uma viatura de apoio operacional e resgate.

Possui equipamentos básicos como enxada, foice, facões, motosserra, serras elétricas, gerador de energia, lonas, equipamentos para salvamento aquático e de resgate vertical, equipamentos de resgate veicular, possui dois desfibriladores automáticos externos além de todos os necessários para o atendimento básico de urgência e emergências de caráter bombeiril. Em sua sede ainda aloja os plantonistas com quarto para descanso, sala, cozinha com equipamentos e utensílios para refeições.

4.1 Do município.

4.1.1 – Dos recursos Financeiros:

Para a execução do objeto proposto, a entidade necessita do repasse no montante de R\$ 70, 000 (Setenta Mil Reais).

4.1.2 – Dos recursos físicos e humanos:

A Associação Corpo de Bombeiros Voluntários de Ipumirim solicita o repasse do colaborador da Prefeitura Municipal de Ipumirim o Sr Paulo Sergio de Souza Rizzi, por possuir as seguintes características:

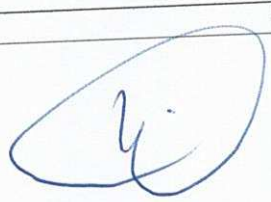
Colaborador com escolaridade de nível superior, com formação de Bombeiro Voluntário reconhecido a nível estadual (ABVESC) e de Bombeiro Profissional reconhecido pelo MEC, possui experiência em Sistema de Comando Operacional, Liderança, especialização em resgate técnico vertical avançado, de instrução de Bombeiro voluntário, incêndios florestais, sistema de gestão de operações, suporte de vida em cardiologia, CNH na categoria D com curso de condução de veículo de emergência, o que atende as necessidades de condução dos veículos da Associação

Corpo de Bombeiros Voluntários de Ipumirim, além de possuir dez anos de experiência em atuação como Bombeiro e uma carga horária de cursos de mais de 850 horas aulas de Bombeiro, além de treinamento para tripulante de aeronave em caso de sinistro e auxílio.

5 - Metas e Etapas e Cronograma							
META	ETAPA	ESPECIFICAÇÃO	LOCALIZAÇÃO	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
				UNID.	QUANT.	INÍCIO	TÉRMINO
1	1	Estimativa Atendimentos de A.P.H 2017	Ipumirim	Und	800	01/2017	31/12/2017
2	1	Estimativa de Atendimentos de C.I 2017	Ipumirim	Und	10	01/2017	31/12/2017
3	1	Estimativa de Atendimentos de Outros 2017	Ipumirim	Und	35	01/2017	31/12/2017

6 - Orçamento						
META	ETAPA	Descrição	UND	QUANT.	Vir Unitário	Valor Total
T	1	Salário Osmar Boelter	7	7	2.139,01	14.973,07
T	1	Salário Luiz Carlos Port	7	7	1.624,36	11.370,52
T	1	Salário Fernando Willian Suhre	7	7	1.620,30	11.340,70
T	1	Encargos sobre as folhas de pagamento	7	7	2.955,10	20.685,70
T	1	Décimo Terceiro sobre os salários	1	1	8.338,77	8.338,77
T	1	Adicional de Férias do Luiz C. Port	1	1	541,39	541,39
T	1	Adicional de Férias do Osmar Boelter	1	1	712,93	712,93
T	1	Adicional de Férias do Fernando w. Suhre	1	1	540,04	540,04
T	1	Outros Encargos	1	1	1.496,89	1.496,89
T	1	Valor Total Final				70.000,00
TOTAL GERAL						

7 - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 1,00)					
CONCEDENTE					
Meta	07/2017	10/2017			
01	35.000,00	35.000,00			
Meta					
01					
PROPONENTE (CONTRAPARTIDA)					
Meta					
01					
Meta					
01					

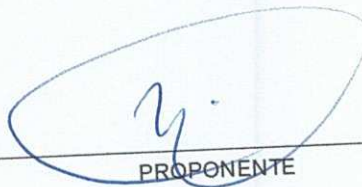
8 - DECLARAÇÃO	
	

004128

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao Município de Ipumirim, para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistem quaisquer débitos em mora ou situação de inadimplência com o município, que impeçam a transferência de recursos oriundos de dotações consignadas nos orçamentos do Município, na forma deste Plano de Trabalho.

Ipumirim SC 03/07/12

LOCAL E DATA



PROONENTE